

PREVIEW

WHITEPAPER

Mit dieser **Roadmap** werden Ihre **HR-Prozesse nachhaltig und digital.**





Inhalt

| | |
|---|----|
| So entlasten Sie Ihre Personalabteilung und machen sie zum Motor des digitalen Wandels..... | 4 |
| HR wird durch Digitalisierung zum Digitalisierer | 5 |
| Der demografische Wandel und Fachkräfteengpässe | 5 |
| Warum möchten Sie eigentlich weg von hier?..... | 7 |
| Mitarbeiter-Apps entlasten Abteilungen bei Routineaufgaben..... | 10 |
| Das Traumziel der Reise: der Arbeitsplatz der Zukunft..... | 11 |
| 1. Etappe: Technik - Das muss Ihre HR in Zukunft leisten | 13 |
| 2. Etappe: Freiheit – Weg mit dem Admin-Ballast..... | 14 |
| 3. Etappe: Teamgeist – So machen Sie Ihre HR zum Influencer | 15 |
| 4. Etappe: Wohlfühlen – Nachhaltigkeit durch weiche Faktoren | 17 |
| 5. Etappe: Ökologie – Ressourcen schonen mit Ihrer HR..... | 18 |
| 6. Etappe: Schweißnähte für Ihr HR-Chassis | 19 |
| Fazit: Key-Takeaways Ihrer nachhaltigen HR-Prozesse | 21 |
| Green HR: Stellen Sie Ihren Mitarbeiter:innen ihre Gehaltsabrechnungen digital zu!..... | 24 |
| Erreichen Sie Mitarbeiter:innen schnell und einfach per App!..... | 25 |



So entlasten Sie Ihre Personalabteilung und machen sie zum Motor des digitalen Wandels

Die Personalabteilungen deutscher Unternehmen waren in der Vergangenheit nicht gerade als Innovations-treiber bekannt. Im übertragenen Sinne ähnelten sie eher einem alten Volvo: kantig, vorurteilsbehaftet und zuverlässig. Seit geraumer Zeit rücken die Human Resources (HR) ins Rampenlicht und bekommen ein Face-lift verpasst. Von der gefürchtetsten aller Abteilungen sollen sie zum Bordcomputer in Unternehmen werden, nach innen und außen netzwerken, sich digitaler aufstellen und vor allem eines tun: strategisch nachhaltige HR-Prozesse etablieren. Aber: Geht das so einfach?

Die HR ist für das Personal der Zukunft zuständig

Ist es möglich, eine HR-Abteilung so zu transformieren, dass sie ihrerseits einen internen Change anstoßen kann? Ist die HR der Ort, an dem digitales Umdenken ei-

nem Unternehmen einen Digitalisierungsschub geben kann? Die Antwort ist: Ja. Die HR ist für das Personal der Zukunft zuständig, das wiederum Technologien nutzt, die wegweisend für das Unternehmen sind. Beides muss die HR vereinen.





HR wird durch Digitalisierung zum Digitalisierer

Eines aber hindert die HR vielerorts noch daran, zum Motor der Digitalisierung zu werden: Sie selbst muss diesen Prozess durchlaufen, um ihre eigene Funktion effizienter, strategischer und nachhaltiger ausüben zu können. Denn wie soll die HR überhaupt Technologien kennen und anwenden, wie soll sie einen Change in der Denke der Belegschaft entfachen, wenn sie damit beschäftigt ist, manuell Urlaubsanträge abzuzeichnen, Abwesenheiten einzutragen oder Gehaltsabrechnungen per Post zu versenden? Hier findet sich bereits ein Teil der Lösung: Er lautet Automatisierung.

Der demografische Wandel und Fachkräfteengpässe

Wussten Sie, dass...?

- Mehr als 50 Prozent der deutschen Unternehmen sehen im Fachkräftemangel die größte Gefahr für ihre Geschäftsentwicklung.
- 352 von 801 Berufsgattungen sind derzeit mit Fachkräfteengpässen konfrontiert.
- Bis 2060 wird die Zahl der Menschen im erwerbsfähigen Alter um geschätzt 10,2 Millionen sinken.
- Bis 2034 wird der Anteil der Ü67-Jährigen an allen Erwerbstätigen um 30 bis 45 Prozent steigen.

Quelle: [Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz](#)

Schon gewusst?

2034

wird der Anteil der **Ü67-Jährigen an allen Erwerbstätigen um 30% - 45% steigen.**

50%

der deutschen Unternehmen sehen im **Fachkräftemangel die größte Gefahr.**



Corona-Krise sorgt im Mittelstand für Digitalisierungs-Boom

Durch die Corona-Krise hat die digitale Transformation im Mittelstand immens zugelegt. Das ist eines der Ergebnisse des „[Digitalisierungsindex Mittelstand 2020/2021](#)“ von Telekom und dem Analystenhaus techconsult GmbH.

Damit verbunden, haben flexible Arbeitsweisen deutlich zugenommen, ebenso digitale Kollaborations-szenarien. Beides sind Kernpunkte des Arbeitsplatzes der Zukunft, den Personalabteilungen auf die Straße bringen müssen, um die Belegschaft der Zukunft zu sichern.



Digitalisierung entscheidet über die begehrten Fachkräfte

Viele Unternehmen befinden sich am Start eines Rennens um die besten Fachkräfte. Personalabteilungen werden zunehmend eine entscheidende Rolle dabei übernehmen, dieses Rennen zu gewinnen. Wissen anlocken, verankern und vermehren – das ist die eine Seite. Es technologiegestützt optimal zu nutzen, um sich Wettbewerbsvorteile zu sichern, das ist die andere. Wie Sie nachhaltige HR-Prozesse in Ihrem Unternehmen installieren und dabei sogar die Umwelt schonen, lesen Sie in diesem Whitepaper.



Eine aktuelle Studie von McKinsey zeigt, dass es große Unterschiede zwischen den Erwartungen von Mitarbeitenden und den Einschätzungen von Unternehmen im Hinblick auf gewünschte Bindungsangebote gibt.

*Prof. Dr. Peter Wald
Professor für Personalmanagement
HTWK Leipzig*

